

# Principales réalisations

...1/2



Mission en cours

## TRANSFORMATION & EVOLUTION DES ORGANISATIONS

### Stratégie d'organisation RH

- CA Lamballe Terre et Mer, Ville de Villeurbanne (69), CA Centre Littoral (973), CD Eure-et-Loir (28), Ville d'Echirrolles, CD Mayotte (976), CC Morêt-Seine-et-Loing (77) : Audit organisationnel de la DRH
- Ville de Sainte-Marie (974) : mise en œuvre de la gestion intégrée des ressources humaines
- SDIS 77 : Accompagnement organisationnel et réalignement stratégique de la DRH
- Ville d'Argeles-sur-mer : Création d'une unité de production de restauration et impacts RH et organisationnels

### Stratégie d'organisation générale ou sectorielle

- Ville de Cournonterral (34) : formalisation du projet de service de Police Municipale
- Epernay Agglo (51) : audit organisationnel et RH du service Déchets et Prévention
- AMUGA (Côte d'Ivoire) : audit organisationnel et plan de renforcement des capacités
- CEREMA (33) : Accompagnement à la réorganisation physique des équipes
- Ville d'Alleins (13) : Audit organisationnel et RH, et accompagnement à la mise en œuvre
- Ville/Grand Besançon (25), Ville d'Ecully (69) : Audit de la Direction Éducation
- Missions d'appui conseil orga RH financées par l'Agence Française de Développement (AFD) pour le compte de collectivités d'outre-mer : Pamandzi, Kani-Kéli, M'Mtsamboro, SMEAM (976)

## MISE EN OEUVRE DE LA POLITIQUE RH

### Politique salariale

- Ville de Pontoise (95) : attractivité salariale
- Ville de Vitry-sur-Seine (94), Ville de Lorgues (83), Ville de Saint-Marcel (21), Ville de Tallard (05), SIDEVAM (976) : mise en œuvre du RIFSEEP

### Adaptation du temps de travail

- SITREVA (28) : refonte du temps de travail et annualisation
- Ville de Vitry-sur-Seine (94) : formalisation d'un règlement du temps de travail
- CA Centre Littoral (973), Ville de Lorgues (83), Ville de Saint-Marcel (21) : mise en œuvre des 1607h

### Démarche de GPEEC

- Ville de VAUVERT (30) : Mise en œuvre de la démarche de GPEC (ville et CCAS)
- CD Réunion (974), EPFAM (976) : Stratégie et plan d'action GPEEC

### Trajectoire et pilotage de masse salariale

- Ville de Laval (53) : rétrospective RH et budgétaire / CD Mayotte (876) : contrôle budgétaire et prospective RH

# Principales réalisations

...2/2



Mission en cours

## SECURISATION STATUTAIRE

- **Collectivité de Saint-Martin (971) : consolidation des campagnes de promotion interne et reconstitution de carrières**, diagnostic de gestion des carrières
- Ville de Trois Rivières (971), Bouillante (971), CD Mayotte (976), ville d'Alleins et de Lorgues (83) : Appui opérationnel à la gestion des carrières et des situations individuelles / collectives
- CAPB (64) : contrat de travail directeur SPL
- SPL PB (64) : Mise en place du CET
- Régies eaux (40, 38) : accompagnement au transfert de compétences, à la comparaison des statuts, à la signature des accords (astreintes, temps de travail...)

## GESTION ET PREVENTION DES RPS ET DÉMARCHE QVCT

- IRA Lyon (69) : Sensibilisation à la gestion des violences sexuelles et sexistes (VSST) par les managers
- ABES (34), Valenseine (76) : Médiation professionnelle - restauration de la collaboration hiérarchique/ d'équipe
- CC Roumois Seine (27) : Diagnostic RPS, Plan d'actions RPS et accompagnement à la mise en œuvre (
- CC Haut Vallespir (66), Eurométropole de Strasbourg (67) : Diagnostic QVCT

## RENFORT DE CAPACITÉS

- **CDG de l'Aude (11) : accompagnement managérial à l'évolution de l'organisation et des pratiques professionnelles et accompagnement au recrutement de cadre supérieur**
- CC Vallée de l'Hérault (34) : management se transition - secteur Emploi
- HDFM (59), HEC (34) : coachings professionnels

## FORMATIONS

- **CD Essonne (91) : parcours du manager transversal - Animation et d'équipe et maintien de la dynamique**
- Ville de Sainte Marie (974), CD Mayotte (976) : socle gestion des carrière
- CAPB (64), CC Pays de Nay (64), CC Roumois Seine (27) : Formation au management hybride
- CNFPT / INSET (34, 49) : Formation aux enjeux et à la stratégie des RH
- ONEL : formation au statut des élus
- YOOZ / CAPREMIUM : formation à la communication et au management